



Comune di Acquaviva Collecroce
Provincia di Campobasso

Registro Generale n. 142

Determina del Responsabile del Servizio
UFFICIO DI SEGRETERIA

Numero 4	NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) CATEGORIA GIURIDICA C, POS.EC. C1, PROFILO PROFESSIONALE 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA'.
Data 08.09.2022	

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la determinazione Nrg. 266 del 29.12.2021 a firma del Responsabile del Servizio Amministrativo con la quale, in esecuzione del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023. Elenco annuale per le assunzioni Anno 2021" approvata con deliberazione di G.C. n. 48 del 18.11.2021, è stata avviata la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (12 ore settimanali – 33,3%), mediante concorso pubblico per solo esami, di n. 1 unità di personale, cat. C, pos. economica C1, con inquadramento professionale "istruttore di vigilanza", ed è stato approvato lo schema di Bando di concorso;

Accertato che il Bando di concorso è stato pubblicato, per la durata di 30 giorni, all'Albo pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e di tale pubblicazione, è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GURI) – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n.10 del 04.02.2022;

Considerato che è stato pubblicato l'avviso di selezione in data 04.02.2022 sul sito istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce e su Amministrazione Trasparente, con scadenza il giorno 07.03.2022 per la presentazione delle domande, la cui scadenza a seguito della rettifica è stata prorogata al 16.03.2022;

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio Amministrativo n.39/RG del 24.03.2022 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi e esclusi dalla procedura concorsuale;

Verificato che l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dal concorso è stato pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito web istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", e che l'esclusione dal concorso è stata comunicata direttamente ai candidati esclusi;

Rilevato che sono stati ammessi alla selezione n. 43 candidati;

Richiamato l'art.7 del bando di concorso il quale prevede, in caso di un numero di candidati superiore a 30 (trenta), che le prove del concorso possano essere precedute da una preselezione;

Ritenuto, in considerazione del numero degli ammessi, di poco superiore alla soglia, e stante l'urgenza di procedere alla selezione di non procedere alla prova di preselezione dei partecipanti secondo le modalità stabilite nel bando di concorso;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 5/1998 come modificato con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.46/2020, e, in particolare l'art. 23, comma 1, secondo il quale "La Commissione esaminatrice, unica per le prove di concorso e l'eventuale preselezione sarà nominata, con provvedimento del Segretario comunale";

Rilevato che:

- le Commissioni di concorso sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle stesse e che delle stesse non possono farne parte i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- a norma dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, *"coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi"*;
- a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- che i componenti delle Commissioni di concorso, all'atto dell'insediamento devono sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001 e che, in caso contrario, decadono dalla nomina;

Viste le richieste di autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 per la nomina del presidente e dei componenti della commissione di concorso:

- nota prot.1629/2022 trasmessa al comune di Casalbordino (CH), con riscontro favorevole acclarato al prot.2197/2022;
- nota prot.1632/2022 trasmessa al comune di Larino (CB), con riscontro favorevole acclarato al prot.2042/2022;
- nota prot.2062/2022 trasmessa al comune di Casalbordino (CH), con riscontro favorevole acclarato al prot.2197/2022;

Viste le autorizzazioni ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001;

Ritenuto di nominare la Commissione esaminatrice nelle persone di:

- Sig. Giuseppe DI FILIPPO – Responsabile del Settore VI – Polizia Municipale del Comune di Casalbordino (CH) – Presidente;
- dott.ssa Adele SANTAGATA - Segretario comunale del Comune di Casalbordino (CH) – Componente;
- dott.ssa Donatella PIZZI – Agente di Polizia Municipale del Comune di Larino (CB) - Componente;
- geom. Monica PERROTTA, responsabile del settore Amministrativo del Comune di Acquaviva Collecroce (CB), cat. D, con funzioni di segretario verbalizzante.

Dato atto che il compenso è dovuto solo per i componenti esterni;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n.14 del 12.05.2022 con la quale si è stabilito di recepire le disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 5 e 6 del DPCM 24/4/2020 ai fini della determinazione del compenso dei componenti delle Commissioni esaminatrici delle selezioni e dei concorsi pubblici per l'accesso ad un pubblico impiego presso questo Ente;

Ritenuto altresì di riconoscere ai componenti esterni l'indennità di rimborso spese di viaggio, nella misura di 1/5 del costo della benzina;

Dato atto che la spesa in oggetto è prevista nel bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione consiliare n.16/2022;

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- l'art. 107 del D.lgs. 18/8/2000 n. 267;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

1. di nominare la commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 1 unità di personale (12 ore settimanali – 33,3%), cat. C, pos.ec. D1, con inquadramento professionale "istruttore di vigilanza", nelle persone di:

- Sig. Giuseppe DI FILIPPO – Responsabile del Settore VI – Polizia Municipale del Comune di Casalbordino (CH) – Presidente;
- dott.ssa Adele SANTAGATA - Segretario comunale del Comune di Casalbordino (CH) – Componente;
- dott.ssa Donatella PIZZI – Agente di Polizia Municipale del Comune di Larino (CB) - Componente;
- geom. Monica PERROTTA, responsabile del settore Amministrativo del Comune di Acquaviva Collecroce (CB), cat. D, con funzioni di segretario verbalizzante.

2. di dare atto che nessun compenso è previsto per i componenti della su citata commissione, dipendenti del comune di Acquaviva Collecroce;

3. di dare atto che il compenso per il presidente e i componenti esterni della commissione di concorso è determinato nella misura stabilita con DPCM 24/4/2020, articoli 2, 3, 4, 5 e 6, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 12.05.2022;

4. di dare atto che la spesa relativa è prevista nel bilancio di previsione 2022 – 2024 al Capitolo 10150304/1 e si procederà, data la complessità del calcolo preciso dei compensi, con successiva determinazione al termine della procedura concorsuale al formale impegno di spesa e contestuale liquidazione;

5. di dare atto ed attestare con la sottoscrizione della presente determinazione di aver preliminarmente verificato, in vista dell'adozione del provvedimento, l'insussistenza dell'obbligo di astensione e l'assenza di posizioni di conflitto di interesse secondo quanto disposto dall'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dall'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.190/2012;

6. di dare atto che si provvederà a rendere noto il conferimento degli incarichi di cui sopra tramite pubblicazione sul sito web istituzionale del comune di Acquaviva Collecroce;

7. di disporre che la presente determinazione venga affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

A norma dell'articolo 8 della legge n.241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il segretario comunale e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo e-mail all'indirizzo: comune.acquavivacollecroce@gmail.com

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA SIMONA CASOLINO

Si attesta che la presente determinazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Addì 13.09.2022

IL MESSO COMUNALE
F.to Carmelina D'AGNILLO
