



Comune di Acquaviva Collecroce

Provincia di Campobasso

Determina del Responsabile del Servizio SERVIZI AMMINISTRATIVI

Num Reg. Generale 216	CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI - 33,3%) DI N.1 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA', CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE
Num. Reg. Settore 96	
Data 29.12.2022	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2 del 19.06.2020 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Tecnico-Manutentivo, nonché Responsabile Amministrativo;

PRESO ATTO che con propria precedente determinazione n.266/RG/2021 si stabiliva di:

- DI AVVIARE**, in esecuzione del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023. Elenco annuale per le assunzioni Anno 2021" approvato con deliberazione di Giunta comunale n.48 del 18.11.2021, la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (12 ore settimanali – 33,3%), **mediante concorso pubblico per solo esami**, di n. 1 unità di personale, cat. C, pos. economica C1, con inquadramento professionale "istruttore di vigilanza";
- DI APPROVARE** l'allegato schema di Bando di concorso relativo alla procedura in oggetto (Allegato "A") che unitamente allo schema di domanda di partecipazione (Allegato 1) formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, la presente procedura concorsuale verrà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001;
- DI STABILIRE** che il Bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito web istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce, www.comune.acquavivacollecroce.cb.it nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", nonché mediante avviso sulla G.U della Repubblica Italiana, serie 4^a, Concorsi ed esami;
- DI DARE ATTO** che la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^a Serie speciale "Concorsi ed esami";
- DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU per opportuna informativa;
- DI ATTESTARE**, con la sottoscrizione della presente determinazione, la regolarità e correttezza amministrativa della medesima ai sensi dell'articolo 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;
- DI PROCEDERE** alla selezione, mediante **concorso pubblico per esami**, nel rispetto dell'art. 10 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, che disciplina le modalità semplificate di svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici;

CONSIDERATO che il Bando è stato pubblicato, per la durata di 30 giorni, all'Albo pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e di tale pubblicazione, è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GURI) – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n.10 del 04.02.2022;

ATTESO che in virtù dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., che recepisce il D.Lgs. 215/2001 - art. 18, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, in ragione dei concorsi espletati dall'Ente negli anni passati, il posto a concorso deve essere riservato prioritariamente a personale volontario delle FF.AA.;

PRESO ATTO della rettifica al bando, pubblicata all'Albo pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso";

PRESA VISIONE dell'avviso di selezione pubblicato in data 04.02.2022 sul sito istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce e su Amministrazione Trasparente, con scadenza il giorno 07.03.2022 per la presentazione delle domande, la cui scadenza a seguito della rettifica è stata prorogata al 16.03.2022;

CONSIDERATO che entro il termine ultimo per la ricezione delle domande (16.03.2022 ore 24,00) sono pervenute tramite PEC n.44 domande di partecipazione alla selezione pubblica;

VISTA la propria precedente determinazione n.39/RG/2022 con la quale si stabiliva:

1. **DI AMMETTERE** alla selezione, per la copertura n. 1 unità di personale, cat. C, pos. economica C1, con inquadramento professionale "ISTRUTTORE DI VIGILANZA", i candidati elencati nell'allegato "A" che sono in possesso dei requisiti previsti e coloro che hanno sanato la domanda di ammissione;
2. **DI NON AMMETTERE** alla selezione, in quanto ha ommesso di allegare regolare copia fotostatica del documento, adempimento inderogabile, atto a conferire legale autenticità alla sottoscrizione apposta in calce alla dichiarazione, il candidato elencato nell'allegato "B";
3. **DI DARE ATTO** che l'ammissione alla procedura viene comunicata mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito web istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
4. **DI DARE ATTO** che l'esclusione è comunicata direttamente all'interessato, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato al momento della presentazione della domanda, e pubblicata sull'Albo pretorio on line del Comune e sul sito web istituzionale del Comune di Acquaviva Collecroce nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso";
5. **DI STABILIRE CHE:**
 - pure essendo il numero dei candidati superiore a 30 (trenta) non si procederà alla preselezione dei partecipanti;
 - le prove di esame, in conformità a quanto previsto dalla Legge n. 76/2021, consistono in una prova scritta e una prova orale. Le stesse verranno espletate nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi in materia e dal vigente Regolamento comunale degli Uffici e Servizi nonché, per i candidati diversamente abili, nel rispetto dell'art. 20 della legge 104/92;

VERIFICATO che l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dal concorso è stato pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito web istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

VISTA la determinazione del Segretario Comunale n.142/RG del 08.09.2022 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice, che si è insediata il giorno 13.10.2022.

PRESO ATTO che le operazioni concorsuali sono iniziate in data 07.11.2022 e terminate il giorno 05.12.2022;

VISTI i verbali della Commissione esaminatrice rimessi dal Presidente della Commissione e precisamente:

- verbale n.1 del 13.10.2022 - Insediamento della Commissione ed avvio operazioni.
Definizione dei criteri di valutazione delle prove.

Fissazione del termine di conclusione del procedimento.

- verbale n.2 del 07.11.2022 - Svolgimento della prova scritta.
- verbale n.3 del 07.11.2022 - Correzione prova scritta e abbinamento.
- verbale n.4 del 05.12.2022 - Svolgimento prova orale.

VERIFICATA, sulla base degli atti a disposizione, la regolarità delle operazioni concorsuali e dei singoli atti della commissione esaminatrice che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

RILEVATO che a norma del citato art.61 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi: *"Il Responsabile del Personale provvede all'approvazione delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso. Qualora non venga riscontrato alcun elemento di illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro"*;

VISTA la graduatoria finale di merito allegata al verbale del 05.12.2022 della Commissione esaminatrice in base alla quale risulta vincitrice la sig.ra DI IULIO Pina le cui generalità, per ragioni legate alla riservatezza dei dati personali, vengono qui omesse, ma conservate agli atti d'ufficio.

VISTI:

- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n.5 del 15.01.1998 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'articolo 10 della Legge 28.05.2021 n.76;

Per quanto sopra premesso,

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione.

1. **DI APPROVARE** i verbali della commissione giudicatrice per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (12 ore settimanali – 33,3%), di n. 1 unità di personale, cat. C, pos. economica C1, con inquadramento professionale "ISTRUTTORE DI VIGILANZA", e precisamente:
 - verbale n.1 del 13.10.2022 - Insediamento della Commissione ed avvio operazioni.
Definizione dei criteri di valutazione delle prove.
Fissazione del termine di conclusione del procedimento.
 - verbale n.2 del 07.11.2022 - Svolgimento della prova scritta.
 - verbale n.3 del 07.11.2022 - Correzione prova scritta e abbinamento.
 - verbale n.4 del 05.12.2022 - Svolgimento prova orale.
2. **DI DARE ATTO** che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal segretario verbalizzante, sono conservati agli atti presso il Servizio personale di questo Comune;
3. **DI PRENDERE ATTO E APPROVARE** la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto come da verbale del 05.12.2022 della Commissione esaminatrice che viene allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato "A");
4. **DI NOMINARE** vincitrice la sig.ra DI IULIO Pina classificatasi al 1° posto della graduatoria di merito per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (12 ore settimanali – 33,3%), di n. 1 unità di personale, cat. C, pos. economica C1, con inquadramento professionale "ISTRUTTORE DI VIGILANZA";
5. **DI COMUNICARE** l'esito della selezione alla sig.ra DI IULIO Pina che verrà assunta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (12 ore settimanali – 33,3%), per le motivazioni riportate in premessa, con decorrenza dalla stipula del contratto individuale di lavoro;

6. **DI STABILIRE** che l'assunzione in servizio verrà disposta con successivo provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro;
7. **DI DARE ATTO** che la graduatoria finale del concorso in oggetto verrà pubblicata sull'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e che dalla data di pubblicazione decorreranno i termini di legge per eventuali impugnative;
8. **DI ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
9. **DI ATTESTARE** con la sottoscrizione della presente determinazione l'insussistenza dell'obbligo di astensione e l'assenza di posizioni di conflitto di interesse del responsabile del procedimento secondo quanto disposto dall'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dall'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.190/2012;
10. **DI STABILIRE** che con l'atto di assunzione del vincitore si provvederà all'assunzione dell'impegno di spesa sugli stanziamenti di bilancio per l'anno 2022 e successivi;
11. **DI DISPORRE** che la presente determinazione venga affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso". Avverso il presente provvedimento è ammesso, da parte dei soggetti legittimati, ricorso al T.A.R. secondo i termini e le modalità stabilite dal D.lgs. 02/07/2010 n. 104, o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199 e s.m.i.

A norma degli articoli 5 e 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il geom. Monica PERROTTA al quale potranno essere richiesti chiarimenti in merito al presente provvedimento amministrativo a mezzo telefono: 0875970128

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PERROTTA MONICA

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attesta l'esistenza della copertura finanziaria della presente determinazione all'intervento

Addì 29.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Emilio RACCIATTI

Si attesta che la presente determinazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Addì 29.12.2022

IL MESSO COMUNALE
F.to Carmelina D'AGNILLO
